



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๒๒๓๓/๘๐๘

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง โปรดลงนาม

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และมาตรา ๓-๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จึงจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, ประกาศนโยบายการดำเนินงานและการบริหารงานจัดการองค์กร, ประกาศกำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ, ประกาศการสร้างเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน นโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติและเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม)  
ตำแหน่งนักสาธารณสุข ชำนาญการ

วทพ ๑๐๖  
อ.พ.ร.  
(นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม)  
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

26 มี.ค. 2569



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

## หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความสำเร็จในการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นผู้สร้างและผู้นำด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมถึงวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวง สาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วยการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคนำเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ที่กระทรวงได้กำหนดเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบ สุขภาพยั่งยืน” สุวีลย์ชยันตี “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรที่กล้าด้านสุขภาพที่พัฒนาประเทศไทยสู่ความมั่นคง และยั่งยืน

“การพัฒนาคน” ได้รับความสำคัญอย่างยิ่ง ถูกกำหนดให้เป็นนโยบายเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ พังงาในระดับโลก และระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals 2030(SDGs) และเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ (Global strategy on Human Resources for Health: Workforce 2030) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก(WHO) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ 12 และกำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0 ด้วยยุทธศาสตร์คนค่ามนุษย์(Human Wisdom) พัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ 21” คือคนไทยที่มีปัญญาที่เยี่ยมยอด(Head) มีทักษะเห็นผล(Hand)มีสุขภาพที่แข็งแรง(Health)และมีจิตใจที่งดงาม(Heart)ควบคู่ไปกับการ เป็น “คนไทย 4.0 ในโลกที่หนึ่ง” พัฒนาให้เป็นข้าราชการ 4.0 และเป็นภาคีที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความเชี่ยวชาญในหลากหลาย สำนักรงสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ได้ให้ความสำคัญแก่บุคลากร ที่สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์จึงมี ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และจัดตั้งทีมแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น



