



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

ที่ บร ๒๒๓๓/ ๑๑๕๓

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อ
เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน
หน่วยงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยเน้นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้าน
ทุจริต ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการ
ดำเนินงานตามแบบฟอร์ม พร้อมแนบเอกสารประกอบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายอัศรพิชญ์ หลอดทอง)
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

24 มี.ค. 2568

รายงานผลการดำเนินงาน

ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อ เสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด **ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม	ปี ๒๕๖๕					ปี ๒๕๖๖						
	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
๑. ขออนุมัติโครงการ							๑๗					
๒. ติดต่อประสานงาน							๑- ๒๕					
๓. จัดโครงการ							๒๖					
๔. สรุปผลประเมิน โครงการ								๒๔				

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๔๐ คน

๓. ระยะเวลาในการดำเนินการ ในระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔. สถานที่ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

๕. ความคุ้มค่าในการจัดโครงการ/กิจกรรม

ประมาณการค่าใช้จ่ายตามแผน-..... บาทค่าใช้จ่ายจริง บาท

สรุป ต้นทุนต่อหน่วยเท่ากับ-..... บาท/คน

ผลที่ได้รับจากโครงการ

๗.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม

๗.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๗.๓ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การประเมินผลสำเร็จของโครงการ

☒ มีการดำเนินงานตามแผน ได้จัดทำแผนงานโครงการเสนอสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

☐ ไม่มีการดำเนินงานตามแผน

☒ เป็นไปตามกำหนดเวลา

☐ ไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา เพราะ เลื่อนจากวันที่.....เป็นวันที่.....

☒ ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☒ มีการติดตามและประเมินผล

๖. ประเมินผลการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ที่กำหนด (เชิงคุณภาพ, เชิงปริมาณ)

☒ เชิงคุณภาพ คือ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ ร้อยละ ๘๐

☒ บรรลุเป้าหมาย

☐ ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก.....

☒ เชิงปริมาณ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐..... ของกลุ่มเป้าหมาย
(.....๒๓..... คน)

๗. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข (จากสรุปผลประเมินโครงการ)

มีการใช้วิทยากรร่วมที่เหมาะสมกับสถานการณ์ช่วงระบาดของโรค Covid -๑๙ โดยวิธีการ
Conference จากส่วนกลางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

.....
.....
.....
.....

๘. โครงการ ที่ได้จากการดำเนินงานโครงการหรือการประเมินผล เพื่อให้โครงการที่จะทำต่อไป
ประสบความสำเร็จหรือขยายผลต่อไป

.....
ควรมีการดำเนินการทุกปีเพราะมีราชการและบุคลากรบรรจุ
ใหม่.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

แนวทางในการพัฒนาโครงการในปีต่อไป (หากจะมีการดำเนินโครงการต่อเนื่อง)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

เอกสารแนบสรุปโครงการ ประกอบด้วย

- ☒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
- ☒ หนังสือขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่าย
- ☐ หนังสือขอเชิญวิทยากร
- ☒ ใบตอบรับการอบรม
- ☐ หนังสือขออนุมัติค่าใช้จ่ายจริง
- ☐ ใบเสร็จชำระเงิน
- ☒ ประมวลภาพกิจกรรม
- ☒ สรุปผลประเมินโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่านจังหวัดบุรีรัมย์ โทร.๖๖๔๐๐๕

ที่ บร ๒๒๓๓/ ๖๕๑

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน

๑. ความเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เท่ากับร้อยละ ๙๔

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดประชุมผ่านระบบ Conference จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งจัดทำโครงการและได้รับอนุมัติแล้วเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยไม่ใช้งบประมาณ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๑.๑ มอบอำนาจในการอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน และการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการจัดงาน การพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑.๒ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นๆเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๓.๒ คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๒๙๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจให้แก่วุฒิสภาส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และสาธารณสุขอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๒.๑ มอบอำนาจ...

๓.๒.๑ มอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ที่กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด และมีได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ให้ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานประจำจังหวัด นายอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และสาธารณสุขอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน ตาม ผนวก ง. เว้นแต่กรณีที่มีคำสั่งกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

๓.๒.๒ การดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒.๓ อนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงโครงการ การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน ที่ส่วนราชการเป็นผู้จัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ยกเว้น วงเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ได้จัดทำโครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยไม่ใช้งบประมาณ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามอนุมัติโครงการฯ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้จะ
เป็นพระคุณ



(นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม)
นักสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป



(นายอัศวินพิชญ์ หลอดทอง)
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

โครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงเป็นประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในหลายด้าน โดยจากรายงานดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๗ ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๖ จาก ๑๐๐ อยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ซึ่งสะท้อนถึงความโปร่งใสในระบบราชการที่ยังต้องปรับปรุง นอกจากนี้ ผลสำรวจพบว่า ๔๕% ของประชาชนเชื่อว่าการทุจริตในหน่วยงานรัฐยังคงมีอยู่ในระดับสูง ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน การลงทุน และความยุติธรรมในสังคม หากไม่มีมาตรการป้องกันและปราบปรามที่มีประสิทธิภาพ อาจทำให้ประเทศไทยเผชิญความท้าทายในการพัฒนาประเทศและการสร้างความเชื่อมั่นในระยะยาว

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้รับการยอมรับว่าเป็นกลไกสำคัญในการควบคุมและป้องกันการทุจริต โดยรายงาน ITA ปี ๒๕๖๗ พบว่าคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานรัฐในประเทศไทยอยู่ที่ ๗๒.๘ จาก ๑๐๐ ซึ่งต่ำกว่าความคาดหวังในหลายด้าน การดำเนินการ ITA ช่วยสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูล การตรวจสอบที่โปร่งใส และกระตุ้นให้หน่วยงานพัฒนากระบวนการทำงานที่มีคุณธรรม ซึ่งส่งผลต่อการลดโอกาสการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบราชการ และสร้างความเชื่อมั่นในหน่วยงานภาครัฐ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเป้าหมายสำคัญให้เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบการดำเนินงานในเชิงสร้างสรรค์ให้ได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรโดยกิจกรรมหนึ่งที่สำคัญ คือ การเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การให้ความรู้ทางวินัย เพื่อส่งเสริมความตระหนักในหน้าที่ราชการ รวมทั้งเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักสูตร ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข และ กิจกรรมองค์กรคุณธรรม เพื่อปลูกฝังความเข้าใจเรื่องความโปร่งใสและจริยธรรมในองค์กร

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์มีกิจกรรมตามกรอบการประเมินดังกล่าว กลุ่มกฎหมายจึงจัดทำโครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่านและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัด

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน มีความรู้ในเรื่องวินัย ประโยชน์ทับซ้อน มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และหลักสูตรทุจริตศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย

๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องวินัย ประโยชน์ทับซ้อน มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และหลักสูตรทุจริตศึกษา จำนวน ๑ ครั้ง

๒. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรม ธรรมนำใจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จำนวน ๔ ครั้ง

วิธีดำเนินการ...

วิธีการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่อง วินัย ประโยชน์ทับซ้อน มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และหลักสูตรทฤษฎีการศึกษา

๒. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ธรรมนำใจ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ร่วมกับการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ระยะเวลาดำเนินงาน

มกราคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ผู้รับผิดชอบ

นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม ตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่านได้รับการอบรมให้ความรู้เรื่อง วินัย ประโยชน์ทับซ้อน มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และหลักสูตรทฤษฎีการศึกษา

ตัวชี้วัดโครงการ

ความสำเร็จของหน่วยบริการที่ผ่านการประเมิน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ITA

ผู้เสนอโครงการ



(นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม)
นักสาธารณสุข ชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอัทรพิชญ์ หลอดทอง)
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายศাত্রา เข้มบุบผา)
(ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน)

หมายเหตุ : โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ งบเงินบำรุง.....-..... เป็นจำนวนเงิน ๐๐๐ บาท (ศูนย์บาทถ้วน)

ภาพการอบรม Conference โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.บ้านด่าน
ประจำปี 2568





กำหนดการ

โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

- | | |
|--------------------------|--|
| เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๓.๓๐ น. | ลงทะเบียน ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ |
| เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น. | - ให้ความรู้เรื่องวินัย ประโยชน์ทับซ้อน มาตรฐานทางจริยธรรม
และหลักสูตรทุจริตศึกษา ภายใต้พันธะสัญญา :สาธารณสุขซื่อสัตย์
โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง พ.ศ.๒๕๖๘ |
| เวลา ๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. | ซักถามปัญหา |


นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม
นักสาธารณสุขชำนาญการ

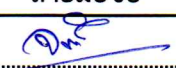
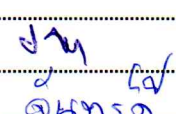
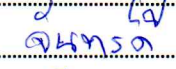
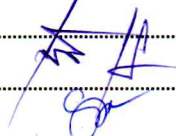
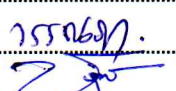
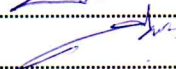
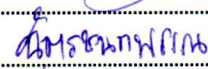
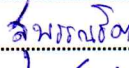
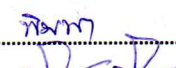
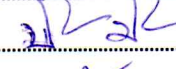
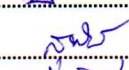
รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม Conference

โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปฏิบัติงานที่	ลายมือชื่อ
1	นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	สสอ.บ้านด่าน	
2	นายภทรภณ สังข์แสงพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	สสอ.บ้านด่าน	
3	นางสาวสนธยา โภคทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	สสอ.บ้านด่าน	
4	น.ส.ทองมาก ไชยสำโรง	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	สสอ.บ้านด่าน	
5	นายปรีชา อาจทวีกุล	พนักงานบริการ	สสอ.บ้านด่าน	
6	นางจันทรี ชะงรัมย์	พนักงานบริการ	สสอ.บ้านด่าน	
7	นางสุภา ภูริพงษ์จินดา	เจ้าพนักงานธุรการ	สสอ.บ้านด่าน	
8	น.ส.อมรรณ คะขุนรัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสอ.บ้านด่าน	
9	น.ส.พนิดา รสหอม	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.บ้านด่าน	
10	นายवासกรี สายเพชร	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปราสาท	
11	นายเอกชัย แถมจะโปะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปราสาท	
12	นางสาววรรณิศา วิสัยรัมย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านปราสาท	
13	นางสาวอรทัย เนิบกระโทก	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปราสาท	
14	น.ส.กวดดี คงไทย	นักวิชาการ ทันตสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปราสาท	
15	นางสาวภาวินี ฉวีรัมย์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านปราสาท	
16	นางวรรณภา ชะเมรัมย์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านปราสาท	
17	น.ส.ชญาพร สายเพชร	พนักงานธุรการ	รพ.สต.บ้านปราสาท	
18	นางนิตยา ธีระเดชากุล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมะขามป้อม	
19	นางจุฑาภรณ์ ทวีสุข	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมะขามป้อม	
20	นางสาวโชติกา ธนชูธากิจ	จพ.สาธารณสุขชุมชน ปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านมะขามป้อม	
21	นางสาวนภาพรณ ชะงอนรัมย์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านมะขามป้อม	
22	นายถาวร สุรสร	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปลัดปึก	
23	นางสาววิรัตน์ ศรีสูงเนิน	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านปลัดปึก	
24	น.ส.เสาวนีย์ ดีช่อรัมย์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านปลัดปึก	
25	นางสาว กิ่งแก้ว มนต์ริคลัง	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านปลัดปึก	
26	นางสำรวม จรัสรัมย์	พนักงานบริการ พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านปลัดปึก	
27	น.ส.ธนิดา ยงรัมย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านปลัดปึก	
28	นายฉัตรชนกพรรณ คะเซนรัมย์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ คนพิการ	รพ.สต.บ้านปลัดปึก	
29	น.ส.สุพรรณธิดา ทองเพชร	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดงกระทิง	
30	นางสาวรัชนิกร บอมโคตร	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านดงกระทิง	
31	นางสาวภารดี เชาว์ระกำ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านดงกระทิง	
32	นางพิมพ์า แสงขาว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านดงกระทิง	
33	นางพิทยา มะโนบาล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต.บ้านดงกระทิง	
34	นางสุพัช ชิวรัมย์	พนักงานทั่วไป	รพ.สต.บ้านดงกระทิง	
35	นางสาวสุธาสินี ศรีพลัง	พนักงานบันทึกข้อมูล	รพ.สต.บ้านดงกระทิง	

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม Conference

โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปฏิบัติงานที่	ลายมือชื่อ
36	นางสาวปรีญา ยอดสะเท็น	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านหนองนา	
37	นางฉันทนา วงศ์ทองเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านหนองนา	
38	ก.ศ. กนกพรศักดิ์ วัฒนศิริวัฒนา	เจ้าพนักงานธุรการอำเภอ	ทพ. บ้านด่าน	
39	นางสาวนงนุช มนุญรัมย์	พนักงานสอบสวน ร้อยต. ๕	รพ.สต. บ้านด่าน	
40	นางสาวดารุณี ลิขิต	พนักงานสอบสวน ร้อยต. ๕	รพ.สต. บ้านด่าน	
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
51				
52				
53				
54				
55				
56				
57				
58				
59				
60				



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๑๕๖๒ ต่อ ๑๓๐

ที่ บร.๐๐๓๓.๐๑๑/๑๒๒๓๓

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้จัดทำแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงกำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

☒ ส่งไปตรวจรับ ☐ เพื่อโปรดสั่งการ

☐ เห็นควรขอ.....

เพื่อโปรดพิจารณา.....

(นายมนต์ชัย พิชิตถาวรพงศ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงนามแล้ว

(นายจิรศักดิ์ ทิพย์สุนทรชัย)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงเป็นประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในหลายด้าน โดยจากรายงานดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๗ ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๖ จาก ๑๐๐ อยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ซึ่งสะท้อนถึง ความโปร่งใสในระบบราชการที่ยังต้องปรับปรุง นอกจากนี้ ผลสำรวจพบว่า ๔๕% ของประชาชนเชื่อว่าการ ทุจริตในหน่วยงานรัฐยังคงมีอยู่ในระดับสูง ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน การลงทุน และความ ยุติธรรมในสังคม หากไม่มีมาตรการป้องกันและปราบปรามที่มีประสิทธิภาพ อาจทำให้ประเทศไทยเผชิญความ ท้าทายในการพัฒนาประเทศและการสร้างความเชื่อมั่นในระยะยาว

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้รับการยอมรับว่าเป็นกลไกสำคัญในการควบคุมและป้องกันการทุจริต โดยรายงาน ITA ปี ๒๕๖๗ พบว่าคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานรัฐในประเทศไทยอยู่ที่ ๗๒.๘ จาก ๑๐๐ ซึ่งต่ำกว่า ความคาดหวังในหลายด้าน การดำเนินการ ITA ช่วยสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูล การตรวจสอบที่โปร่งใส และ กระตุ้นให้หน่วยงานพัฒนากระบวนการทำงานที่มีคุณธรรม ซึ่งส่งผลต่อการลดโอกาสการทุจริต เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของระบบราชการ และสร้างความเชื่อมั่นในหน่วยงานภาครัฐ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเป้าหมายสำคัญให้เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่ง พัฒนาระบบการดำเนินงานในเชิงสร้างสรรค์ให้ได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กรโดยกิจกรรมหนึ่งที่สำคัญ คือ การเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การให้ความรู้ทางวินัย เพื่อส่งเสริมความตระหนักในหน้าที่ราชการ รวมทั้งเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักสูตร ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข และ กิจกรรมองค์กรคุณธรรม เพื่อปลูกฝังความเข้าใจเรื่อง ความโปร่งใสและจริยธรรมในองค์กร

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์มีกิจกรรมตามกรอบการประเมินดังกล่าว กลุ่มกฎหมายจึง จัดทำโครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ มีความรู้ในเรื่องวินัย ประโยชน์ทับซ้อน มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และหลักสูตรทุจริตศึกษา

กลุ่มเป้าหมาย

๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องวินัย ประโยชน์ทับซ้อน มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และหลักสูตรทุจริตศึกษา จำนวน ๑ ครั้ง
๒. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรม ธรรมนำใจ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ๔ ครั้ง


นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม
นักสาธารณสุขชำนาญการ

วิธีดำเนินการ...

วิธีการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่อง วินัย ประโยชน์ทับซ้อน มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และหลักสูตรทฤษฎีการศึกษา

๒. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ธรรมนำใจ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ระยะเวลาดำเนินงาน

มกราคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ผู้รับผิดชอบ

นายมนต์ชัย พิชิตถาวรพงศ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์มีผลการประเมิน ITA ระดับ ๕

ตัวชี้วัดโครงการ

ความสำเร็จของหน่วยบริการที่ผ่านการประเมิน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ITA

ผู้เสนอโครงการ



(นายมนต์ชัย พิชิตถาวรพงศ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจිරศักดิ์ ทิพย์สุนทรชัย)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพิเชษฐ พิศุฑฒิต)

ผอ.แพทยสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

29 ม.ค. 2568

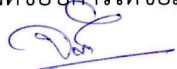
ตัวอย่าง หมายเหตุ

หมายเหตุ : โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ งบประมาณ..... เป็นจำนวนเงิน ๐๐๐ บาท (ศูนย์บาทถ้วน)



นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม
นักสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน วัน/เดือน/ปี : มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ: บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย Linkภายนอก: http://www.ssobandan.com/ หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอักรพิชญ์ หลอดทอง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสุรภา ฐิพงษ์จินดา) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	