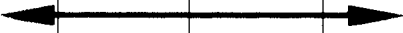


แผนปฏิบัติการต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ			
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต											
๑	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส	เพื่อสร้างมาตรฐานใน การปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตมี ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติหน้าที่	จำนวนครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้าน ด่าน มีการประกาศเจตจำนงสุจริตด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	บุคลากรของสสอ.บ้านด่าน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ				
๒	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลุกฝังบุคลากรให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับ สินบน	จำนวนครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านด่านมีการ ประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	บุคลากรของสสอ. บ้านด่าน ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ				
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต											
๓	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ต้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เพื่อให้มีกลไกการ บริหารจัดการและ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานต้านป้องกัน	จำนวนแผน	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สอจ.กาญจนบุรี มีแผน ปฏิบัติการต้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรของสสอ. บ้านด่าน ได้รับ ทราบแผนปฏิบัติการ				

[illegible]

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ			
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อผลักดันให้ผลคะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย กระดบภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ สสอ.บ้านด่าน	จำนวนคะแนน	มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	สอจ.กาญจนบุรี มีผลคะแนนผ่านการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	เจ้าหน้าที่สสอ. บ้านด่าน เกิดการมีส่วนร่วมผลักดันให้คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป				
๕	การกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินการให้แจ้งบรรลุเป้าหมายตามแผนฯ รวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินการเพื่อยกระดับความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานของ สสอ.บ้านด่าน	จำนวนร้อยละ	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนปฏิบัติการฯ				
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต											
๖	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับผู้ประกอบการเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน	เพื่อให้ความรู้กับผู้ประกอบการเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน	จำนวนผู้ประกอบการ	๖๐ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ประกอบการหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย	ผู้ประกอบการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาต การประกอบกิจการโรงงาน				

ประเพณีมิชอบและการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	ของเจ้าหน้าที่ ผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



นายอักรพิชญ์ หลอดทอง
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน