

1018

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน	
ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน	
วันเดือนปี: มิถุนายน ๒๕๖๕	
หัวข้อ : รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรใน หน่วยงาน	
๒. ประกาศรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	
Linkภายนอก: http://www.ssobandan.com/	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม)	(นายชินนทร์ พวงมาลัย)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางสุรภา ฤทธิพงษ์จินดา)	
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๔๐๐๕

ที่ บร ๒๒๓๓/ ๑๐๕๓

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ที่มีผลงานดีเด่นรอบ
การประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ
๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่
นร ๑๐๑๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติแห่งระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
อำเภอบ้านด่าน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือน
สามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน นั้น

ข้อพิจารณา

บัดนี้ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ
การประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้รับการลงนามเรียบร้อยแล้ว
แล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น และขออนุญาต
เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน www.ssobandan.com เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ
ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง(๘) ที่ระบุหน่วยงานภาครัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้
ให้ประชาชนตรวจดูได้ (ตามรายละเอียดที่แนบส่งมาพร้อมนี้)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายอัศรพิชญ์ หลอดทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ-อนุญาต

(นายชนินทร์ พวงมาลัย)

สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน
เรื่อง อัตราร้อยละของการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชินทร์ พงมัลย์)
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

เกณฑ์การกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น ๑	๙๗.๕๐-๑๐๐	๕.๐๕-๖.๐๐
ดีเด่น ๒	๙๗.๐๐	๕.๐๐
ดีเด่น ๓	๙๖.๕๐	๔.๗๕
ดีเด่น ๔	๙๖.๐๐	๔.๖๐
ดีเด่น ๕	๙๕.๕๐	๔.๔๕
ดีเด่น ๖	๙๕.๐๐	๔.๓๐
ดีเด่น ๗	๙๔.๕๐	๔.๑๕
ดีเด่น ๘	๙๔.๐๐	๔.๐๐
ดีเด่น ๙	๙๓.๕๐	๓.๘๕
ดีเด่น ๑๐	๙๓.๐๐	๓.๗๐
ดีเด่น ๑๑	๙๒.๕๐	๓.๕๕
ดีเด่น ๑๒	๙๒.๐๐	๓.๔๐
ดีเด่น ๑๓	๙๑.๕๐	๓.๒๕
ดีเด่น ๑๔	๙๑.๐๐	๓.๑๐
ดีเด่น ๑๕	๙๐.๕๐	๒.๙๕
ดีเด่น ๑๖	๙๐.๐๐	๒.๘๐
ดีมาก ๑	๘๙.๐๐	๒.๗๗
ดีมาก ๒	๘๘.๐๐	๒.๗๔
ดีมาก ๓	๘๗.๐๐	๒.๗๑
ดีมาก ๔	๘๖.๐๐	๒.๖๘
ดีมาก ๕	๘๕.๐๐	๒.๖๕
ดีมาก ๖	๘๔.๐๐	๒.๖๒
ดีมาก ๗	๘๓.๐๐	๒.๕๙
ดีมาก ๘	๘๒.๐๐	๒.๕๖
ดีมาก ๙	๘๑.๐๐	๒.๕๓
ดีมาก ๑๐	๘๐.๐๐	๒.๕๐

เกณฑ์การกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน
ดี ๑	๗๙	๒.๔๕
ดี ๒	๗๘	๒.๔๐
ดี ๓	๗๗	๒.๓๕
ดี ๔	๗๖	๒.๓๐
ดี ๕	๗๕	๒.๒๕
ดี ๖	๗๔	๒.๒๐
ดี ๗	๗๓	๒.๑๕
ดี ๘	๗๒	๒.๑๐
ดี ๙	๗๑	๒.๐๕
ดี ๑๐	๗๐	๒.๐๐
พอใช้ ๑	๖๙	๑.๙๙
พอใช้ ๒	๖๘	๑.๘๐
พอใช้ ๓	๖๗	๑.๗๙
พอใช้ ๔	๖๖	๑.๖๐
พอใช้ ๕	๖๕	๑.๕๐
พอใช้ ๖	๖๔	๑.๔๐
พอใช้ ๗	๖๓	๑.๓๐
พอใช้ ๘	๖๒	๑.๒๐
พอใช้ ๙	๖๑	๑.๑๐
พอใช้ ๑๐	๖๐	๑.๐๐
ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	ไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในการเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดที่แนบมาทำน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชนินทร์ พวงมาลัย)
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น

รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล
๑	นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม
๒	นายอัศรพิชญ์ หลอดทอง
๓	นายภัทรภณ สังข์แสงพัฒน์
๔	นางสาวโสภาพรรณ ภาชา
๕	นางวัชรภรณ์ บำรุงธรรม
๖	นางสาวทองมาก ไชยสำโรง
๗	นางนิตยา ธีระเดชากุล
๘	นางสาวรักตามา พรหมมูล
๙	นายปฏิภาณ เกียรติลือไกล
๑๐	นางสาวรัชนิกร บอมโคตร
๑๑	นายถาวร สุรศรี
๑๒	นายवासกรีย์ สายเพชร
๑๓	นางจุฑาภรณ์ ทวีสุข
๑๔	นางจริยา พรหมนัส
๑๕	นางสาวปรีชญา ยอดสะเทิน
๑๖	นางสาวเสาวลักษณ์ ชายประโคน
๑๗	นางสาวปนัดดา สาเกตุ
๑๘	นางสาววิรินทร์ ศรีสูงเนิน
๑๙	นางสาวกฤษฎาพร แคนดา
๒๐	นางณัฏยา จุนธิระพงศ์
๒๑	นายทศพร ศาลางาม
๒๒	นางอนงค์ โจมรัมย์
๒๓	นายเอกชัย แถมจะโปะ
๒๔	นางศิริพรรณ พรหมมิน
๒๕	นางสาวธนิดา ยุงรัมย์



คำสั่งอำเภอบ้านด่าน

ที่ ๗๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ที่ บร ๐๐๓๒/ว๑๕๘๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้แจ้งให้อำเภอบ้านด่าน พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่านเป็นไปด้วยความโปร่งใสยุติธรรมและตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ตามข้อ ๔ ของประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายชนินทร์ พวงมาลัย | สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายอัศรพิชญ์ หลอดทอง | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายवासกรี สายเพชร | ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านปราสาท | กรรมการ |
| ๕. นางนิตยา ธีระเดชากุล | รักษาการ ผอ.รพ.สต.บ้านมะขามป้อม | กรรมการ |
| ๖. นายถาวร สุรศรี | ผอ.รพ.สต.บ้านปลัดปึก | กรรมการ |
| ๗. นางวัชรภรณ์ บำรุงธรรม | ผอ.รพ.สต.ดงกระหัง | กรรมการ |
| ๘. นายปฏิภาณ เกียรติโอกล | รักษาการ ผอ.รพ.สต.บ้านมะขามป้อม | กรรมการ |
| ๙. นายภัทรภณ สังข์แสงพัฒน์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวจรรยาพร ยืนยง | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวอมรรรณ คะขุนรัมย์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๑๒. นางสุรภา ภูริพงษ์จินดา | เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสนธยา โภคทรัพย์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวโสภภาพรรณ ฤาชา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

//๒.เสนอความ...

๒๕๖๕

๒.เสนอความเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๓.กลั่นกรองและเสนอความเห็นการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๔.รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับหากมีข้อขัดแย้งต้องวินิจฉัยให้นายอำเภอเป็นผู้พิจารณา
ชี้ขาด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม
และตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานข้าราชการซึ่งจะเกิดผลดีต่อทางราชการ
และประชาชนผู้รับบริการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวลักขณา สีหะมาตร)
นายอำเภอบ้านด่าน

รายงานการประชุม
พิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นการให้ค่าตอบแทนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละหานทราย

ผู้มาประชุม

๑. นายชนินทร์ พวงมาลัย	สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน	ประธานกรรมการ
๒. นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน	รองประธานกรรมการ
๓. นายอัครพิชญ์ หลอดทอง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน	รองประธานกรรมการ
๔. นายवासกรี สายเพชร	ผู้อำนวยการ รพ.สต.ปราสาท	กรรมการ
๕. นางนิตยา ธีระเดชากุล	รักษาการ ผอ.รพ.สต.บ้านมะขามป้อม	กรรมการ
๖. นายปฏิภาณ เกียรติลือไกล	รักษาการ ผอ.รพ.สต.บ้านหนองนา	กรรมการ
๗. นางสาวอมรรพรรณ คະขุนรัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๘. นายภัทธณ สัมผัสแสงพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวจรรยาพร ยืนยง	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๐.นางสุรภา ภูริพงษ์จินดา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๑.นางสาวสนธยา โภคทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒.นางสาวโสภณพรณ ฤชา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน	ติดตามการ
นางวัชรภรณ์ บำรุงธรรม	ผอ.รพ.สต.ดงกระทิง	ติดตามการ
นายถาวร สุรศร	ผอ.รพ.สต.บ้านปลัดปึก	ติดตามการ

ผู้ร่วมประชุม

นางทองมาก ไชยสำโรง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น

เมื่อที่ประชุมพร้อม ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม ตามวาระดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายชนินทร์ พวงมาลัย สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุม แจ้งว่า ขณะนี้ถึงกำหนดเวลาที่จะพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ สสจ.บุรีรัมย์ได้ส่งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยใช้ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อส่งให้สสจ.บุรีรัมย์และเอกสารพร้อมทั้งรายละเอียดขั้นตอนการประเมินต่างๆ มาให้ สสอ. ศึกษารายละเอียดและดำเนินการนำส่งผลการพิจารณาภายในวันที่กำหนด และอำเภอได้มีคำสั่งอำเภอบ้านด่าน ๗๘/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และจึงเชิญคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เข้าร่วมประชุม

//เอกสารที่....

เอกสารที่ต้องนำส่งให้ สสจ. มี ๕ รายการ ประกอบด้วย

๑.แบบประเมินเลื่อนเงินเดือนฯ

๒.บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๓.ไฟล์ข้อมูลคะแนน

๔.สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๕.บัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนที่มีร้อยละและคะแนน

โดยหลักเกณฑ์ การประเมินความดีความชอบของข้าราชการ ขอให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการดังนี้

๑. นับอัตราเงินเดือนข้าราชการและจำนวนที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามที่ปฏิบัติงานจริง เพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและช่วงแต่ละคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน

๓. การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๔. ให้หน่วยงานแจ้งผลการพิจารณา และความเห็นในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ของข้าราชการจริงในหน่วยงาน โดยใช้ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบและพิจารณา

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้เลื่อนอยู่ในวงเงินที่จังหวัดบุรีรัมย์จัดสรรให้โดยเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พิจารณาจาก

๑. ผลการปฏิบัติงาน รอบครึ่งปีงบประมาณที่ผ่านมา (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
๒. การเป็นตัวแทนระดับอำเภอ/จังหวัด/เขต/ประเทศ
๓. การเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมของอำเภอ
๔. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๖. การบริการที่ดี
๗. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
๘. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
๙. การทำงานเป็นทีม

การแบ่งผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานช่วงสถานการณ์โรคระบาดโควิด และได้พิจารณา ระดับคะแนนของข้าราชการดังนี้

ระดับดีเด่น คะแนน ๙๓	มีจำนวน ๕ ราย
ระดับดีเด่น คะแนน ๙๒.๕	มีจำนวน ๕ ราย
ระดับดีเด่น คะแนน ๙๒	มีจำนวน ๗ ราย

//ระดับดีเด่น...

ระดับดีเด่น คะแนน ๙๑.๕ มีจำนวน ๘ ราย

มติที่ประชุม

รับทราบเห็นชอบตามที่นำเสนอ

เมื่อคณะกรรมการทุกท่านได้ลงมติรับรองผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ต่อไปก็เป็นหน้าที่ของ
ผู้รับผิดชอบงานที่จะดำเนินการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องและรวบรวมส่ง สสจ.บุรีรัมย์เป็นลำดับต่อไป

๕. เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวสนธยา โภคทรัพย์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชนินทร์ พวงมาลัย)
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

รายชื่อคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ/พนักงานกระทรวง ตามคำสั่งอำเภอบ้านด่าน ที่ ๘๘ / ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

[illegible]