



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๒๒๓๓/๖๖๖๓

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง โปรดลงนาม

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ด้วย กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดให้หน่วยงานต้องแจ้งเวียนประกาศ คำสั่งต่าง ที่เกี่ยวข้องกับการรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เพื่อแจ้งบุคลากรในกลุ่มงาน/องค์กรในสังกัดทราบ ถือปฏิบัติ ตามประกาศ คู่มือ แผนปฏิบัติการ แนวทางอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการและเกิดผลสัมฤทธิ์ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

๒๕๖๕
๒๕๖๕



ประกาศ

มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

กำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยใช้รูปแบบของคำสั่ง หรือประกาศโดยทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ และกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์ประเมินต่ำ และประกาศให้ผู้ที่มิคะแนนต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- ๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารแนบท้าย)
 - ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารแนบท้าย)
 - แนวทางการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เอกสารแนบท้าย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๓๑/ว.๕๑๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑)
- ๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คืนหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ (เอกสารแนบท้าย)
- ๓ วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา (เอกสารแนบท้าย)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒๖

(นายชินันท์ พวงมาลัย)
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน โทร.๐ ๔๔๖๕๐๐๕

ที่ บร ๒๒๓๓/๖๖๔ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการตามกระบวนการ ITA

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วย กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดให้หน่วยงานต้องแจ้งเวียนประกาศ คำสั่งต่าง ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ดังนั้น จึงขอส่งเอกสารประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน คู่มือ และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ งบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งบุคลากรในกลุ่มงาน/งานของท่านทราบ ถือปฏิบัติตามประกาศ คู่มือ แผนปฏิบัติการ แนวทางอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการและเกิดผลสัมฤทธิ์ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

๕.๖

(นายชินทร์ พวงมาลัย)

สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

วัน/เดือน/ปี : มิถุนายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

Linkภายนอก: <http://www.ssobandan.com/>

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชินนทร์ พวงมัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสุรภา ภูริพงษ์จินดา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.