



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health)ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความ ล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวง สาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) บุคลากรเป็น เลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบ สุขภาพยั่งยืน ” สืบชัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่ร่วมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

“การพัฒนาคน” ได้รับการให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถูกกำหนดให้เป็นนโยบายเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับโลก และระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนSustainable Development Goals 2030(SDGs) และเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ (Global strategy on Human Resources for Health: Workforce2030) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก(WHO) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12แผนพัฒนา สุขภาพแห่งชาติฉบับที่ 12 และกำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0 ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์(Human Wisdom) พัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่21” คือคนไทยที่มีปัญญาที่เฉียบแหลม(Head) มีทักษะเห็นผล(Hand)มีสุขภาพที่แข็งแรง(Health)และมีจิตใจที่งดงาม(Heart)ควบคู่ไปกับการ เป็น “คนไทย4.0ในโลกที่หนึ่ง”พัฒนาให้เป็นข้าราชการ4.0และเป็นภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความเชี่ยวชาญชำนาญในหลากหลาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ได้ให้ความสำคัญแก่บุคลากร ที่สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์จึงมี ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และได้จัดทำแผนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น

เป้าประสงค์

มีการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพตอบสนองระบบสุขภาพ
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับภาระงาน
3. HAPPY MOPH องค์กรแห่งความสุข

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	
	1.แผนการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพตอบสนองระบบสุขภาพ 2.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับภาระงาน	1.วิเคราะห์ข้อมูลอัตรา กำลังคน 2.จัดทำแผนอัตรากำลัง 3.ประชุมพัฒนา ศักยภาพประจำเดือน เดือนละ 1 ครั้ง	จนท.สาธารณสุข สังกัด สสอ.บ้านด่าน จำนวน 10 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นส.สนธยา โภคทรัพย์	

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. .ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	
	2.แผนงานส่งเสริมการออกกำลังกายแก่บุคลากรในเครือข่ายสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน	1.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุข อำเภอบ้านด่าน ได้มีกิจกรรมออกกำลังกายให้มีสุขภาพที่ดี 2.เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบในด้านสุขภาพแก่ประชาชน 3.เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	3. กิจกรรมการออกกำลังกายของเครือข่าย บริการสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน	บุคลากรสาธารณสุขจำนวน 10 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			/	/	/	/	/	/	/				นส.สนธยา โภคทรัพย์

ลงชื่อ.....สม.....ผู้จัดทำ
(นางสาวสนธยา โกศทรัพย์)
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ลงชื่อ.....จร.....ผู้เห็นชอบ
(นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....อ.นร.....ผู้อนุมัติ
(นายอัศรพิชญ์ หลอดทอง)
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน