



แผนการบริการทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข มีความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ที่ถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความสำเร็จอันสำคัญของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นที่ตั้งผู้สร้างและผู้นำแนวคิดนโยบายสุขภาพไปให้ ซึ่งขึ้นอยู่กับบริบทการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในทุกๆ ประเทศ โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ ยุทธการเชิงเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ คำสำคัญด้านสุขภาพที่สืบทอดกันมาตั้งแต่ต้น ส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค ครอบคลุมวิชาชีพและสาขาต่างๆ ซึ่งอยู่บนภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งเป็นสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของการสร้าง สุขภาพ สุขประจักษ์ด้วยการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (People Excellence) การบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ที่จรรโลงเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบ สุขภาพดียั่งยืน ” คู่มือทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ซึ่งเคลือบการพัฒนาระบบสุขภาพสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

“การพัฒนาคน” ได้รับการให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถูกกำหนดให้เป็นนิยามเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับโลก และระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนSustainable Development Goals 2030(SDGs) และเป็นหัวใจของการพัฒนาระบบสุขภาพ (Global strategy on Human Resources for Health: Workforce 2030) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก(WHO) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนา สุขภาพแห่งชาติฉบับที่ 12 และกำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0 ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์(Human Wisdom) พัฒนาคนให้ทันเป็น “มนุษย์ ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ 21” คือ มนุษย์ที่มีปัญญาที่เทียบเท่านก(Head) มีทักษะขั้นสูง(Hand) มีสุขภาพที่แข็งแรง(Heart) และมีจิตใจที่งดงาม(Head) ความดีใจที่เรียกว่า “คนดี คนเก่ง คนมีคุณ” พัฒนาให้เป็น “ข้าราชการ 4.0 และเป็นภาคีรัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงมีความซื่อสัตย์สุจริต”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น ได้ให้ความสำคัญบุคลากร ที่สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งมี ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และได้จัดทำแผนแม่บทปฏิบัติการยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น

เป้าประสงค์

มีการบริหารจัดการสิ่งส่งคืนด้านสุขภาพ มีประสิทธิภาพ


วัตถุประสงค์หลัก

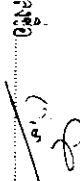
1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำจัดขยะด้านสุขภาพของระบบสุขภาพ
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับภาระงาน
3. HAPPY MOPH องค์กรแห่งความสุข

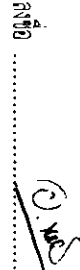
แผนปฏิบัติการบริหารรักษาความปลอดภัยสิ่งส่งคืนทางสาธารณสุขฉบับต้นฉบับ ประเด็นงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ																ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4													
							ค.	พ.	ธ.	ม.	ก.	มี.	เม.	พ.	มิ.	ก.	ส.	ก.					
	1. แผนการบริหาร จัดการและ พัฒนา ทรัพยากร บุคคลด้าน สุขภาพ	1. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ ด้านสุขภาพของ ระบบสุขภาพ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความพร้อม รองรับภาระงาน	1. วิเคราะห์ข้อมูลอัตรา กำลัังคน 2. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 3. ประชุมพัฒนา ศักยภาพ ประจำเดือน เดือนละ 1 ครั้ง	รพ. สาธารณสุข สังกัด สถานำดับ จำนวน 12 คน	ไม่ใช้ งบประ มาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		น.ส.สนธยา เกตุทรัพย์		

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การทำทบทวนระยะเวลาในการดำเนินงาน / การใช้งบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
2	แผนงาน ส่งเสริมการ ออกกำลัง กายแก่ บุคลากรใน เครือข่าย สาธารณสุข อำเภอบ้านด่าน	1. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรสาธารณสุขอำเภอ บ้านด่าน ได้มี กิจกรรมออกกำลังกาย ให้มีสุขภาพที่ดี 2. เพื่อเป็นบุคคล ต้นแบบในบ้านสุขภาพ แก่ประชาชน 3. เพื่อให้บุคลากรมี ความสนใจในการทำงาน	3. กิจกรรมการออก กำลังกาย ของเครือข่าย บริการสาธารณสุข อำเภอบ้านด่าน	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน 12 คน	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	/	/	/	/	/	/	/	นส.ณรยา โกศทรัพย์	

ลงชื่อ..... ผู้จัดทำ
(นางสาวณรยา โกศทรัพย์)
นักวิชาการสาธารณสุข ชั้น ๖ ยุทธการ

ลงชื่อ..... ผู้เก็บข้อมูล
(นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
(นายอัครพิชญ์ หลอดทอง)
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

