

สำเนา.....
รับ..... ๐๒ 819
วันที่..... 12-7-5.ค. 7562
เวลา..... 19.08



ที่ พร ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๔๗

โรงพยาบาลบ้านด่าน
๑๙๒ ม.๙ ถ.บุรีรัมย์ - สตึก
อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โปรดพิจารณาขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คปสอ.บ้านด่าน
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คปสอ.บ้านด่าน จำนวน ๑ ชุด

ในการนี้ โรงพยาบาลบ้านด่าน ได้รวบรวมและแก้ไขแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ และ
แผนปฏิบัติการเชิงระบบอำเภอบ้านด่าน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการเชิงระบบ
อำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดสั่งการ

เห็นควรขอ.....

.....
.....

คห ร

(นายศาสตรา เข้มบุบผา)

นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม) ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน

.....
(นายวิเชษฐ พิตขุนทด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละหานทราย รักษาการในตำแหน่ง
นายแพทย์เวชระชาฎะ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงนามแล้ว

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
โทร. ๐๔๔๖๖๔๐๔๙ ต่อ ๑๐๕
โทรสาร. ๐๔๔ ๖๖๔๐๔๙ ต่อ ๑๐๖

(นายวิฑิต สฤษฏีชัยกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

”คนบุรีรัมย์ ครอบคลุมด้วยกัน สบายเลือดด้วยกัน ลูกหลานชั่วกาลนี้”

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการระดับประเทศ จังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

แผนงานระดับจังหวัด (Key initiative :) 15. แผนการพัฒนาองค์กรต้นแบบความสุข

รหัส	3-2-2-	โครงการ	โครงการเสริมสร้างความสุขในบุคลากรผู้ส่งผ่านความสุข
coding รหัส	ลำดับที่ 1	1=กลยุทธ์ 2=ระบบ 3 ประจำ	ลำดับที่ 2
ประเภทของแผนงาน	<input type="checkbox"/>	แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์	<input type="checkbox"/>
ระดับของแผนงาน	<input type="checkbox"/>	แผนปฏิบัติการระดับจังหวัด	<input checked="" type="checkbox"/>
	กลุ่มงาน	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ลำดับที่ 3
		อำเภอ บ้านด่าน	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์กระทรวง	3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)	แผนงานกระทรวง
โครงการกระทรวง	36. โครงการ HAPPY MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	ตัวชี้วัดกระทรวง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัดบุรีรัมย์ 20 ปี (2561-2580)

ภาคยุทธศาสตร์ 20 ปี	3. ปรับรับองค์กรแห่งความสุข	ประเด็นการพัฒนา
---------------------	-----------------------------	-----------------

ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดบุรีรัมย์ ปี 2561-2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ (SI)	3. การพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้มีศักยภาพ และมีความสุข	เป้าประสงค์ (Goal)
------------------------	---	--------------------

ผลลัพธ์ (OutcomeO)	11. กำลังคนด้านสุขภาพมีความสุข	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (KPI-O)
--------------------	--------------------------------	--------------------------


กลยุทธ์ (StrategicsT)	10. ดำรงศรัทธาบุคลากรด้านสุขภาพให้อยู่ในระบบได้อย่างมีความสุข ภูมิใจ และยั่งยืน	ผลลัพธ์ (Output : OP)
-----------------------	---	-----------------------


Program Approval

10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	1=อบรม 2=ไม่อบรม	ลำดับที่ 4-6=ลำดับที่ 001-999,FIN,ADM,PHP-PHA
56. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคณาจารย์ (Happyteacher) ไปใช้	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนปฏิบัติการงานประจำ
4. ระบบการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพและมาตรฐาน	<input type="checkbox"/>	แผนปฏิบัติการระดับหน่วยบริการ
5. กำลั้กคนด้านสุขภาพที่มีศักยภาพ เพื่อจ้จจจ และมีความสุข	รพ./รพ.สค.ค.สอ.บ้านด่าน.....	

20 ร้อยละของค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขมากกว่า 60 %

42. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสร้างสุขในหน่วยงาน

PM บ้านด่าน

 (นางเบญจมาศ ชีวทอง)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 วันที่...../...../.....

PM ศูนย์บริการ

 (นายศุภกรสิทธิ์ หลอทอง)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่...../...../.....

รหัสโครงการ	3-2-2-	จัดทำโดย
โครงการ	โครงการเสริมสร้างความรู้เชิงบูรณาการสู่องค์กรแห่งความสูง	นายอัครวิทย์ หน่อทอง	
วัตถุประสงค์	1. เพื่อเป็นแนวทางการเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์การทำงาน ทำให้เกิดความรู้เชิงบูรณาการในการทำงาน 2. เพื่อให้บุคลากรของ ศปสอ.บ้านด่าน มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ต่อกัน	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	1. เจ้าหน้าที่ทุกคนได้พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การอยู่ร่วมกัน และการเรียนรู้ร่วมกัน
ระยะเวลาดำเนินการ (วันที่เริ่มต้น-วันที่สิ้นสุด)	1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 กันยายน 2563	ตัวชี้วัดโครงการ	1. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ >80% 1. อัตราความคงอยู่ในองค์กร < ๑๕% / 3. จนท.ทุกคนมีพลังในการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริการ ทั้งหน่วยงาน หน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้ใช้บริการ มีความสามัคคีในองค์กร
ผู้จัดการโครงการ (ชื่อ-สกุล) นายอัครวิทย์ หน่อทอง / นางสาวจินตารัตน์ มาลี	งบประมาณรวม	บาท	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน
	งบประมาณรวม	0	1. จนท.บ้านด่าน 122 คน 2. จนท.สอช./รพ.สอช. 60 คน
	แหล่งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับ	กิจกรรม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4		วันที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ (ชื่อ-สกุล)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
1	ฝึกอบรมออนไลน์ทุกวันพฤหัสบดี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	30-ก.ย.-63	นางสาวจินตารัตน์ มาลี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
2	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เดือนละ 2 วัน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	30-ก.ย.-63	นายอัครวิทย์ หน่อทอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
3	ทำบุญยกถาดที่ ไตรมาส ละ 1 ครั้ง														30-ก.ย.-63		ไม่ใช้งบประมาณ	0	

ส่วนที่ 3 รายละเอียดกิจกรรมและการใช้จ่ายงบประมาณ (1 โครงการ/1 แหล่งงบประมาณ)

รหัส/ลำดับกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนหน่วย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ		เจ้าภาพหลัก
			หน่วย	จำนวน	หน่วย	จำนวน	หน่วย	จำนวน	จำนวน	แหล่งงบประมาณ			
3-2-2-	โครงการเสริมสร้างความรู้เชิงบูรณาการสู่องค์กรแห่งความสูง										ไม่ใช้งบประมาณ	งบบริหารทั่วไป	
1	กิจกรรม ฝึกอบรมเช้า										ไม่ใช้งบประมาณ		
2	กิจกรรม สวดมนต์ ทุกวันพระ หรือวันทำมาหากน										ไม่ใช้งบประมาณ		
3	กิจกรรม ทำบุญยกถาดที่										ไม่ใช้งบประมาณ		

..... ผู้เสนอ
 (นางสาวจินตารัตน์ มาลี)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 วันที่ เดือน พ.ศ.....

..... ผู้เห็นชอบ
 (นายวิศักดิ์ ปรีชญพทุทธ์)
 สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน
 วันที่ เดือน พ.ศ.....

..... ผู้อนุมัติ
 (นายศุภศรดา เข็มบุบผา)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน
 วันที่ เดือน พ.ศ.....



PP_ID : 000722 F_ID : 001074

version 2

Print

โครงการปรับปรุงคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อส่งประกวดระดับจังหวัด เขต และประเทศ

comment พนย.	สถานะ
	ผ่าน
comment กลุ่มงาน.	สถานะ
	ผ่าน
comment การเงิน.	สถานะ
ผ่าน	ผ่าน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดสั่งการ

เห็นควรขอ อนุมัติ

.....

..... ๒๕๖๖

ลงนามแล้ว


(นายพิเศษ พิศุฑต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สละหามทราย รักษาการในตำแหน่ง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (เฉพาะเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการระดับประเทศ จังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 แผนงานระดับจังหวัด (Key message : D) 17. แผนการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรเพื่อการบริหารจัดการหรือบริการด้านสุขภาพ

รหัส	โครงการ	ปีงบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
2-2-1-010	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งและนวัตกรรมเชิงระบบในทางวิจัย ปีงบประมาณ 2563	2563	ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมเชิงระบบในทางวิจัย	จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน
2-2-1-011	โครงการโครงการปรับปรุงคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อส่งผลกระทบต่อจังหวัด เขต และประเทศ	2563	ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมเชิงระบบในทางวิจัย	จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน
X-X-X-XXX	โครงการ			
X-X-X-XXX	โครงการ			
coding รหัส	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3	ลำดับที่ 4
ประเภทของแผนงาน	<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์	<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการเชิงระบบ	<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการระดับจังหวัด	<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการระดับอำเภอ
ระดับของแผนงาน	กลุ่มงาน	พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	อำเภอ บ้านด่าน	
ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข				
ยุทธศาสตร์กระทรวง	4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)	แผนงานกระทรวง		
โครงการกระทรวง	14.1 โครงการพัฒนาระบบวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์	ตัวชี้วัดกระทรวง		
ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัดบุรีรัมย์ 20 ปี (2561-2580)				
ภาพอนาคต 20 ปี	2. เป็นเมืองที่มีประชากรสุขภาพดี สถาบันการศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดี	ประเด็นการพัฒนา		
ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดบุรีรัมย์ ปี 2561-2564				
ประเด็นยุทธศาสตร์ (SI)	4. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล และมีประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์ (Goal/G)		
ผลลัพธ์ (Outcome)	15. หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม ด้วยพื้นฐานการพัฒนาต่อองค์กรและ	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (KPI-C)		
กลยุทธ์ (Strategy)	4.5. ส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมเพื่อการบริหารจัดการหรือการบริการด้านสุขภาพ			

PM บ้านด่าน  (นางนงนุชมาศ หัตถอง) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วันที่:/...../.....	PM อำเภอบ้านด่าน  (นายอัครวิทย์ หุตทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่:/...../.....
---	--

14. การพัฒนาระบบวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
 14.1.1 จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอด

1-อบรม 2-ไม่อบรม

ลำดับที่ 4-6-ลำดับที่ 001-999 FIN.ADM.PHP.PHA

แผนปฏิบัติการงานประจำ

แผนปฏิบัติการระดับหน่วยบริการ

รพ./รพ.สต. ...คปอ.บ้านด่าน...

12. มีองค์ความรู้ และนวัตกรรมรองรับการเติบโตด้านการพัฒนาาระบบสุขภาพ และการบริการสุขภาพอย่างมี

25. ร้อยละของหน่วยงานที่มีผลงานนวัตกรรมระดับประเทศ ระดับจังหวัด

25.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านนวัตกรรม/วิจัย/CQI ในองค์กร

25.2 ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านนวัตกรรม/วิชาการ/วิจัย ระดับจังหวัด (NH)

Gantt Chart (ส่วนที่ 2-3 แผนภายใต้โครงการ)

ส่วนที่ 2

รหัสโครงการ 2-2-1-010		ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมความรู้และแนวความคิดเชิงระบบในงานวิจัย ปีงบประมาณ 2563		จัดทำโดย นายอัครวิทย์ หลอดทอง	อนุมัติโดย / /
วัตถุประสงค์		เป้าหมาย (ผลลัพธ์ของโครงการ)		วัตถุประสงค์/จำนวน	
1 เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับพี่เลี้ยงงานวิจัยด้วยแนวคิดเชิงระบบ		1. พี่เลี้ยงวิจัยสามารถนำแนวคิดเชิงระบบไปใช้ได้		1 พี่เลี้ยงระดับภาค 2 คน	
2 เพื่อให้หน่วยวิจัยถือได้มาตรฐาน		2. นักวิจัยสามารถเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ได้อย่างถูกต้อง		2 นักวิจัยผู้สนใจ 3 คน	
ระยะเวลาดำเนินการ (วันที่เริ่มต้น-วันที่สิ้นสุด) มกราคม-มีนาคม 2563		งบประมาณรวม 28,200.00 บาท		3 ตัวแทนจากกลุ่มงานในว. 5 คน	
ผู้จัดการโครงการ (ชื่อ-สกุล) นายอัครวิทย์ หลอดทอง		แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง สสอ.บ้านด่าน		4. ส่วนงานจากกลุ่มงานในว. 10 คน	
ผู้ติดตามโครงการ (ชื่อ-สกุล) นายอัครวิทย์ หลอดทอง		ตัวชี้วัดโครงการ 1 จำนวนผลงานวิจัย		/ /	

ลำดับ	กิจกรรม	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		วันที่สิ้นสุดหรือ รับมอบหมาย (ชื่อ-สกุล)	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบฯ
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้วยแนวคิดเชิงระบบกับงานวิจัย (System thinking and research) 2 ครั้ง ฤๅษ 2 วัน									✓	28,200	เงินบำรุง สสอ.บ้าน ด่าน
28,200												

ส่วนที่ 3 รายละเอียดกิจกรรมและการใช้จ่ายงบประมาณ (1 โครงการ/1 แหล่งงบประมาณ)

รหัสลำดับกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	หน่วย	x	จำนวน	หน่วย	x	จำนวน	หน่วย	x	จำนวน	หน่วย	x	จำนวน	หน่วย	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	เจ้าภาพหลัก
2-2-1-010	โครงการส่งเสริมความรู้และแนวความคิดเชิงระบบในงานวิจัย (System thinking and research) 2 ครั้ง ฤๅษ 2 วัน															28,200	เงินบำรุง สสอ.บ้านด่าน	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพศาสตร์ฯ สสอ.บ้านด่าน
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้วยแนวคิดเชิงระบบกับงานวิจัย (System thinking and research) 2 ครั้ง ฤๅษ 2 วัน	20	คน	x	2	วัน				x	100	บาท				4,000		
	- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง พร้อมเครื่องดื่ม	1	คน	x	2	วัน	x	6	ชม.	x	1,200	บาท				14,400		
	- ค่าสมมนาคุณวิทยากร	2	คน	x	2	วัน	x	2	ชม.	x	300	บาท				2,400		
	- ค่าพาหนะวิทยากร ไป-กลับ	1	คน	x	2	วัน	x	2,500	บาท	x	2,500	บาท				5,000		
	ค่าพาหนะวิทยากรประจำกลุ่ม ไป-กลับ	2	คน				x	4	เที่ยว	x	300	บาท				2,400		

..... ผู้เสนอ
(นายอัครวิทย์ หลอดทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

..... ผู้ที่เสนอ
(นายวิศักดิ์ ปรีชญพทยสิทธิ์)
สาธารณสุขชำนาญการชำนาญการ
วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

..... ผู้เห็นชอบ
(นายศุภสร เต็มบุญมา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน
วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

.....
(ผู้ช่วยฯ) พิศาล งามสุกใส
.....
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน
วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์



PP_ID : 000723 F_ID : 001076

version 2 Print

โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2563

comment พนย.	สถานะ
	ผ่าน
comment กลุ่มงาน.	สถานะ
	ผ่าน
comment การเงิน.	สถานะ
ผ่าน	ผ่าน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดสั่งการ

เห็นควรขอ.....

๙ ธง ๒๗

ลงนามแล้ว

(นายพิเศษ พิสูจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และ ทานทราย รักษาการในตำแหน่ง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (เวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านคำมอ ตำบลบ้านคำมอ อำเภอบ้านคำมอ จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. 2563

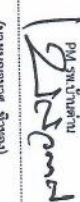

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการระดับประเทศ จังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 แผนงานระดับจังหวัด (ภาคีละเว้น) : 0) 16. แผนการควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ

รหัส	โครงการ	ปีงบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สถานะ
2-2-2-0018	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2563	2563	ส่งเสริมประสิทธิภาพ	1. จำนวนการประเมินผล	100%	บรรลุ
2-2-2-0019	โครงการนิเทศงานกรมปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2563	2563	ส่งเสริมประสิทธิภาพ	1. จำนวนการนิเทศงาน	100%	บรรลุ
XX-XX-XXX	โครงการ					
XX-XX-XXX	โครงการ					
XX-XX-XXX	โครงการ					
coding รหัส	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3	1-อบรม 2-ไม่อบรม	ค่าตั้งที่ 4-6-ค่าเพิ่มที่ 001-999 FIN.ADM.PHP.PHA	
ประเภทของแผนงาน	<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์	<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการเชิงระบบ	<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการรายปี	<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการรายไตรมาส		
ระดับของแผนงาน	<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการระดับจังหวัด	<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการระดับอำเภอ	<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการระดับตำบล	<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการระดับหมู่บ้าน		
กลุ่มงาน	พัฒนาระบบราชการสาธารณสุข	อำเภอ	บ้านคำมอ	รพ./รพ.สต. ...คป.ล.อ.บ้านคำมอ...		

4. **Governance Excellence** (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)
 11.1 โครงการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
 ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัดบุรีรัมย์ 20 ปี (2561-2580)
 ภาพอนาคต 20 ปี
 2. เป็นเมืองที่มีประชากรมีสุขภาพดี สถานบริการด้านสาธารณสุขมีคุณภาพ

ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดบุรีรัมย์ ปี 2561-2564
 ประเด็นยุทธศาสตร์ (SR)
 ผลลัพธ์ (Outcome)
 4. การพัฒนาระบบบริการจัดการที่มีธรรมาภิบาล และมีประสิทธิภาพ
 14. มีระบบควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ
 เป้าประสงค์ (Goal/G)
 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (KPI-O)

44. เฝ้าระวังกระบวนการควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผล ให้มีคุณภาพ และสะท้อนความ
 11. หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่ง มีธรรมาภิบาล และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
 24. ร้อยละของหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าการพัฒนาที่ระดับต้นซึ่งนจากภาพประเมินผลรอบปีที่ 1

PM.จพ.บ้านคำมอ  (นางสมถวิล ชีวทอง) ตำแหน่ง หน.สาขาวิชาชีพ ด้านสุขภาพพิเศษ วันที่/...../.....	PM.สอ.บ้านคำมอ  (นายศักดิ์ชัย ทรลธทอง) ตำแหน่ง หน.วิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ วันที่/...../.....
---	---

Gantt Chart (ส่วนที่ 2-3 แยกรายโครงการ)

ส่วนที่ 2

รหัสโครงการ	2-2-0018	จัดทำโดย	นายอัครวิทย์ หลอดทอง	อนุมัติโดย	
โครงการ	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2563	วันที่จัดทำ		วันที่อนุมัติ	
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของงานปฏิบัติงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และเป็นที่ยอมรับที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาและกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการด้านสาธารณสุข เพื่อพัฒนากรอบการวัดประสิทธิผลของระบบคุณภาพในระดับอำเภอ และตัวชี้วัดที่สำคัญเพื่อนำมาใช้ในการเปรียบเทียบประสิทธิผลของระบบ 	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนตัวชี้วัดที่สำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการด้านสาธารณสุข ร้อยละของตัวชี้วัดที่สำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการด้านสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ 	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	<ol style="list-style-type: none"> คณะกรรมการ ค.ส.อ. 21 คน ตัวแทนกลุ่มงาน รท.10 คน ตัวแทน สสอ./รพตบ 10 คน
ระยะเวลาดำเนินการ (วันที่เริ่มต้น-วันที่สิ้นสุด) ตุลาคม 2562 - สิงหาคม 2563	งบประมาณรวม	บาท	-	ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> รายงานผลการปฏิบัติงานราชการด้านสาธารณสุข ประจำปี 2562 ร้อยละของหน่วยงานที่ความก้าวหน้าการพัฒนาดัชนีชี้วัดจากภาพรวมเป็นผลรวมที่ 1
ผู้จัดการโครงการ (ชื่อ-สกุล) นายอัครวิทย์ หลอดทอง	แหล่งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			

ลำดับ	กิจกรรม	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		วันที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ (ชื่อ-สกุล)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				
1	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการกำกับติดตาม ประจําปี 2563			✓						31-ม.ค.-63	นายอัครวิทย์ หลอดทอง	ไม่ใช้งบประมาณ	
2	กาออกพื้นที่ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563				✓					31-ส.ค.-63	นายอัครวิทย์ หลอดทอง	ไม่ใช้งบประมาณ	
													0

ส่วนที่ 3 รายละเอียดกิจกรรมและการใช้จ่ายงบประมาณ (1 โครงการ/1 แหล่งงบประมาณ)

รหัสลำดับกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน	หน่วย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	เงินจากแหล่ง
				จำนวน	หน่วย	จำนวน	หน่วย	จำนวน	หน่วย	จำนวน	หน่วย		
2-2-2-0018	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2563												
1	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการกำกับติดตาม ประจําปี 2563	20	คน	x	1	วัน	x	0	บาท	0	ไม่ใช้งบประมาณ		กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสาธารณสุขฯ สสอ.บ้านคำ
	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม												
2	การออกพื้นที่ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563	20	คน	x	1	วัน	x	0	บาท	0	ไม่ใช้งบประมาณ		
	ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ประเมินฯ รอบ 1												
	ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ประเมินฯ รอบ 2	20	คน	x	1	วัน	x	0	บาท	0			

..... ผู้เสนอ (นายอัครวิทย์ หลอดทอง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ เดือน..... พ.ศ..... ผู้ที่มอบ (นายพิศักดิ์ ปรังญพฤทธ์) สาธารณสุขชำนาญกานด้าน วันที่ เดือน..... พ.ศ..... ผู้ที่มอบ (นายศาสตรา เพิ่มบุผา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านคำ วันที่ เดือน..... พ.ศ..... ผู้รับผิดชอบ (นายพิเชษฐ พันธ์สูงเนิน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านคำ วันที่ เดือน..... พ.ศ.....
--	--	--	--



PP_ID : 000724 F_ID : 000969

version 1

Print

โครงการนิเทศงานกรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ 2563

comment พนย.	สถานะ
ผ่าน	ผ่าน
comment กลุ่มงาน.	สถานะ
	ผ่าน
comment การเงิน.	สถานะ
ผ่าน	ผ่าน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดสั่งการ

เห็นควรขอ ค.ค.ค.

.....
.....
..... ๒๗/๑๒

ลงนามแล้ว

(นายพิษณุ พิศุบุตร)

ผู้อำนวยการกองควบคุมและกักกันโรค รักษาการในตำแหน่ง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการระดับประเทศ จังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
แผนงานระดับจังหวัด (Stratified) : 0 16. แผนการควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ

รหัส	2-2-2-0018	โครงการ	โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2563	ลำดับที่ 1	1=กลยุทธ์ 2=ระบบ 3=ประจำ	ลำดับที่ 2	1=จังหวัด 2=อำเภอ 3=หน่วยงาน	ลำดับที่ 3	1=อบรม 2=ไม่อบรม
	2-2-2-0019	โครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563						
	XXX-X-XXX	โครงการ							
	XXX-X-XXX	โครงการ							
	coding รหัส								
	ประเภทของแผนงาน	<input type="checkbox"/>	แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนปฏิบัติการเชิงระบบ	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนปฏิบัติการระดับอำเภอ	<input type="checkbox"/>	ไม่อบรม
	ระดับของแผนงาน	<input type="checkbox"/>	แผนปฏิบัติการระดับจังหวัด	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนปฏิบัติการระดับอำเภอ	<input type="checkbox"/>	ไม่อบรม	<input type="checkbox"/>	ไม่อบรม
	กลุ่มงาน		พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข	อำเภอ	บ้านด่าน				

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์กระทรวง
โครงการพระราช

4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)
11.1 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัดบุรีรัมย์ 20 ปี (2561-2580)
ภาพอนาคต 20 ปี

2. เป็นเมืองที่มีประชากรมีสุขภาพดี สถานบริการด้านการแพทย์ครบวงจร

ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดบุรีรัมย์ ปี 2561-2564
ประเด็นยุทธศาสตร์ (SD)
ผลลัพธ์ (OutcomeO)

4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล และมีประสิทธิภาพ
14. มีระบบควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ (Strategies:ST)

44. เสริมสร้างกระบวนการควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผล ในมีคุณภาพ และสะท้อนความ

เป้าหมายระยะสั้น	เป้าหมายระยะยาว

แผนงานกระทรวง
คำสั่งกระทรวง

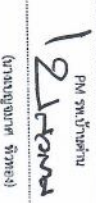

11. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ
14.1.2 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนา

4. ระบบการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

เป้าประสงค์ (GoalG)
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (KPO)

11. หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่ง มีธรรมาภิบาล และมีประสิทธิภาพในการจัดการ
24. ร้อยละของหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าทางการพัฒนาตัวชี้วัดต้นทางการประเมินผลรอบที่ 1

PM. บ้านด่าน  (นางนงนุช คุ้มทอง) ตำแหน่ง ข้าราชการวิรัชกิจ จำนวนบุคลากร วันที่ / /	PM. สอ. บ้านด่าน  (นายสิทธิชัย หงษ์ทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวนบุคลากร วันที่ / /
---	--



PP_ID : 000725 F_ID : 001380

version 2

Print

โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ
2563

comment พนย.	สถานะ
ผ่าน	ผ่าน
comment กลุ่มงาน.	สถานะ
	ผ่าน
comment การเงิน.	สถานะ
ผ่าน	ผ่าน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดสั่งการ

เห็นควรขอ อนุมัติ

.....

..... ๒๗๓๒๓

ลงนามแล้ว

(นายพิษณุ พิตขุนทด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมานทราย รักษาการในตำแหน่ง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการระดับประเทศ จังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

แผนงานระดับจังหวัด (Initiative : 1) 10.2 แผนการพัฒนาหน่วยบริการระดับจังหวัดและอำเภอให้มีมาตรฐาน PMQA

รหัส	2-2-1-0020	โครงการ	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าน ประจำปีงบประมาณ 2563
	X-X-X-XXX	โครงการ	
	X-X-X-XXX	โครงการ	
	X-X-X-XXX	โครงการ	
	coding รหัส	ลำดับที่ 1	1=กลยุทธ์ 2=ระบบ 3 ประจำ
		ลำดับที่ 2	1=จังหวัด 2=อำเภอ 3=หน่วยบริการ
		ลำดับที่ 3	1=อบรม 2=ไม่อบรม
		ลำดับที่ 4-6=ลำดับที่ 001-999.FIN.ADM.PHP.PHA	
			<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการประจำปี
			<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการระดับหน่วยบริการ
			รพ./รพ.สต. ...สตอ.บ้านค่าน...

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์กระทรวง	4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)	แผนงานกระทรวง	11. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์ความรู้คุณภาพ
โครงการกระทรวง	11.1 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	ตัวชี้วัดกระทรวง	11.2.1 ร้อยละความพึงพอใจส่วนราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการ


ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัดบุรีรัมย์ 20 ปี (2561-2580)	2. เป็นเมืองที่มีประชากรมีสุขภาพดี สถานบริการด้านการแพทย์ครบวงจร	ประเด็นการพัฒนา	4. ระบบการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
--	--	-----------------	--

ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดบุรีรัมย์ ปี 2561-2564	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล และประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์ (Goal/G)	11. หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่ง มีธรรมาภิบาล และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
ผลลัพธ์ (SI)	8.2. หน่วยบริหารระดับจังหวัดและอำเภอมีมาตรฐาน PMQA	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (KPI-O)	13.2 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ
ผลลัพธ์ (OutcomeO)	3.1. ส่งเสริมให้หน่วยบริการมีคุณภาพในการขับเคลื่อน PMQA ให้มีคุณภาพ		13.2.2 ร้อยละของ สตอ.บ้านค่าน PMQA

กลยุทธ์ (Strategy:ST)

PM รพ.บ้านค่าน

 (นางณัฐชานาถ ชัยทอง)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 วันที่/..../..

PM รพ.บ้านค่าน

 (นายอดิสรชัญ หนองทอง)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่/..../..

Gantt Chart (ส่วนที่ 2-3 แผนกรายโครงการ)

รหัสโครงการ		2-2-1-0020		จัดทำโดย													
โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ 2563		นายอัครวิทย์ หลอดทอง		อนุมัติโดย													
วัตถุประสงค์		วัตถุประสงค์โครงการ		วันที่จัดทำ													
1. เพื่อทบทวนการเตรียมปรับปรุงจัดทำสัญญาแม่ข่ายขององค์กร หมวด 1 หมวด 2 หมวด 4 และ หมวด 5 2. เพื่อประเมินตนเอง เทียบเกณฑ์คุณภาพ ในหมวด 3 และ หมวด 6 3. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาของหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วนและจัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์		1. รายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในหมวดที่ดำเนินการ 2. ทบวงมีการจัดทำแผนงานปรับปรุงในหมวด 3,6 อย่างน้อยหมวดละ 2 แผน		วันที่อนุมัติ													
ระยะเวลาดำเนินการ (วันที่เริ่มต้น-วันที่สิ้นสุด) เดือน 1 ธันวาคม 2562 - 30 กันยายน 2563		งบประมาณรวม	3,000	บาท	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน												
ผู้จัดการโครงการ (ชื่อ-สกุล) นายอัครวิทย์ หลอดทอง-น.ส.โสภาพรรณ ฤชา		แหล่งงบประมาณ	เงินป่าจุง สอ.บ้านด่าน		1 ผู้รับผิดชอบ PMQA สอ. ละ 1 คน 2 ผู้รับผิดชอบงานคุณภาพ รพ ละ 1 3 คณะทำงาน PMQA												
ลำดับ	กิจกรรม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		วันที่สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ (ชื่อ-สกุล)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	การทบทวนและปรับปรุงสัญญาแม่ข่ายขององค์กร หมวด 1 หมวด 2 หมวด 4 และ หมวด 5 และ จัดทำ หมวด 3 หมวด 6 เพิ่มเติม														นายอัครวิทย์ หลอดทอง น.ส.โสภาพรรณ ฤชา	1,000	เงินป่าจุง สอ.บ้านด่าน
	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาคณะกรรมาธิการ PMQA ประจำปีงบประมาณ 2563				✓				✓					31-ธ.ค.-63	นายอัครวิทย์ หลอดทอง น.ส.โสภาพรรณ ฤชา	2,000	เงินป่าจุง สอ.บ้านด่าน
2	จัดลำดับความสำคัญ และจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสในการพัฒนา				✓				✓					28-ก.พ.-63	นายอัครวิทย์ หลอดทอง น.ส.โสภาพรรณ ฤชา		
3	จัดทำแผนพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัด และดำเนินการตามแผน ตามหมวดที่กำหนด				✓				✓					31 สค 63	นายอัครวิทย์ หลอดทอง น.ส.โสภาพรรณ ฤชา		
4	ประชุมชี้แจงจรรยาบรรณ (กรณีปกติ) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน PMQA ระดับจังหวัด				✓				✓					31-มี.ค.-63	นายอัครวิทย์ หลอดทอง น.ส.โสภาพรรณ ฤชา		
5	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร								✓					30-ก.ย.-63	นายอัครวิทย์ หลอดทอง น.ส.โสภาพรรณ ฤชา		
3,000																	

ส่วนที่ 3 รายละเอียดกิจกรรมและการใช้จ่ายงบประมาณ (1 โครงการ/1 แหล่งงบประมาณ)

รหัส/ลำดับกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนหน่วย	x	จำนวนหน่วย	x	จำนวนหน่วย	x	ต่อหน่วย	หน่วย	งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ		เจ้าภาพหลัก
										จำนวน	แหล่งงบประมาณ	
2-2-1-0020	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ 2563									3,000	เงินบำรุง สสอ.บ้านด่าน	กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ สสอ.บ้านด่าน
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการดำเนินงานและภาพประเมินตนเอง เพื่อขับเคลื่อนคุณภาพการ คำขอทางกลางร่วมและขอทางร่วมพร้อมเรื่องอื่น	10	x	1	x			100	บาท	1,000	เงินบำรุง สสอ.บ้านด่าน	
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาความหมาย PMQA ปีงบประมาณ คำขอทางกลางร่วมและขอทางร่วมพร้อมเรื่องอื่น	10	x	2	x			100	บาท	2,000	เงินบำรุง สสอ.บ้านด่าน	

..... ผู้เสนอ
 (นายอัครพิชญ์ หลอดทอง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่ เดือน..... พศ.....

..... ผู้เห็นชอบ
 (นายทวีศักดิ์ ปรัชญพฤทธิ์)
 สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน
 วันที่ เดือน..... พศ.....

..... ผู้เห็นชอบ
 (นายศุภฤกษ์ เต็มบุษกา)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน
 วันที่ เดือน..... พศ.....

..... ผู้อนุมัติ
 (นายพิเชษฐ วัฒนคุณ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน
 วันที่ เดือน..... พศ.....
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์