



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ที่ ๖๔ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ได้ให้ความสำคัญต่อการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมถึงมาตรการ ๓ป. ๑ค.(ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย)ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เกิดการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|--------------------------------|---|---------------------|
| ๑.๑ นายทวีศักดิ์ ปรัชญพฤทธิ์ | สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ นายอักรพิชญ์ หลอดทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นายวาสุกรี สายเพชร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปราสาท | กรรมการ |
| ๑.๔ นายนายปฏิภาณ เกียรติสือไกล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองนา | กรรมการ |
| ๑.๕ นางวิชราภรณ์ บำรุงธรรม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงกะทิง | กรรมการ |
| ๑.๖ นายถาวร สุรสร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปลัดปึก | กรรมการ |
| ๑.๗ นางวิเชียร ธนาริยะกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมะขามป้อม | กรรมการ |
| ๑.๘ นายอักรพิชญ์ หลอดทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๘ นายภัทรภณ สังข์แสงพัฒน์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑.๙ น.ส.โสภภาพรรณ ภาษา | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑.๑๐ น.ส.อมรรวรรณ คະขุนรัมย์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๑.๑๑ นางสาวจรรยาพร ยืนยั้ง | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑.๑๒ นางสาวทองมาก ไชยสำโรง | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑.๑๓ นางสาวปนัดดา สาเกตู | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑.๑๔ นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๒.๒ ปลูกฝังจิตสำนึก ทักษะคิด และค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต
- ๒.๓ ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องและเชิดชูความดี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีความประพฤติดีมีผลงานดีและเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร
- ๒.๔ ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม
- ๒.๕ บูรณาการกระบวนการทำงานและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

๒.๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

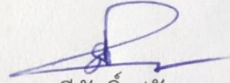
๒.๗ ให้องค์กรมีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด

๒.๘ พัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตและติดตาม ประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๙ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ
และการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒



(นายทวิศักดิ์ ปรีชญพฤธี)

สารารณสุขอำเภอบ้านด่าน